



**CDL** Human Capital Management



**Profesionalismul și dedicarea totală pentru nevoile clienților noștri ne recomandă ca fiind FIRMA DE CONSULTANȚĂ IDEALĂ PENTRU AFACEREA TA.**

Venim în ajutorul departamentului tău de Resurse Umane alături de partenerul nostru din ASIA specializat în recrutarea de personal asiatic pentru asigurarea necesarului de forță de muncă în toate domeniile și industriile disponibile pe piață.

# Lucrăm la nivel național și internațional

Echipa noastră de profesioniști, în parteneriat internațional, efectuează în mod direct recrutarea din diferite țări asiatice:

- Nepal
- Vietnam
- India
- Filipine
- Sri Lanka
- Bangladesh
- Pakistan
- Thailanda
- Malaezia



Asigurăm diversitate și disponibilitate de recrutare atât din țările menționate, cât și din alte țări.



# Persoana potrivită, în locul potrivit



Pentru că ne dorim să oferim colaboratorilor noștri un control mai mare asupra procesului de recrutare, evaluarea persoanelor se poate face direct de către un reprezentant al companiei angajatoare, în birourile partenerului din țara în care se efectuează recrutarea candidaților. Transportul, cazarea și asigurarea în cazul solicitării unui număr mai mare de lucrători asiatici sunt garantate de către echipa noastră.



# Servicii de consultanță recrutare personal asiatic

## ■ CONSULTANȚĂ

Asigurăm necesarul de personal în funcție de gradul de calificare solicitat și stabilim împreună cu specialiștii compatibilitatea angajaților ținând cont de cultura fiecărei părți.

## ■ SELECȚIE PERSONAL CALIFICAT, SEMI-CALIFICAT SAU NECALIFICAT

Oferim consultanță pe durata întregului proces de recrutare personal conform criteriilor comunicate de către compania angajatoare și punem la dispoziția acesteia proba video cu cei mai buni candidați pentru selecția finală.

## ■ ÎNTOCMIREA DOCUMENTELOR

Ne ocupăm în totalitate de întocmirea documentelor necesare atât în țara de origine a personalului asiatic, cât și în România până în momentul angajării.

## ■ REPRESENTARE LA I.G.I.

Prezentăm angajații, depunem dosarele de personal la I.G.I. cu costuri proprii și reprezentăm compania în relația cu instituțiile statului implicate în procesul de recrutare personal.

# Etapele procesului

- Acceptarea ofertei și semnarea contractului de colaborare
- Punerea la dispoziție de către angajator a documentelor firmei
- Semnarea acordului și legalizarea acestuia la notar
- Stabilirea cerințelor finale ale angajatorului
- Realizarea profilului candidatului ideal alături de angajator
- Selectarea și preselecția CV-urilor care corespund cerințelor angajatorului
- Prezentarea candidaților și a probelor video
- Interviu final
- Obținerea avizului de muncă în România
- Obținerea vizei de muncă
- Întocmirea dosarelor de traducere și legalizarea documentației până la sosirea angajaților în România
- Obținerea permisului de ședere temporară în România pentru muncitorii asiatici
- Oferirea de consultanță, status și suport la procedura de angajare pe toată durata colaborării



# Acționăm conform intereselor companiei tale

În baza criteriilor stabilite, echipa noastră îți prezintă profilul candidatului potrivit și îți pune la dispoziție persoane calificate, semi-calificate sau necalificate, în funcție de cerințele firmei angajatoare.

Suntem o companie ce oferă consultanță în recrutarea de personal asiatic pentru toate domeniile de activitate, ținând cont de profilul fiecărei firme în parte. Garantăm calitatea procesului de recrutare pentru că știm că modalitatea noastră de selecție are la bază o procedură care generează cele mai bune candidaturi.





# Lucrăm cu oameni, pentru oameni



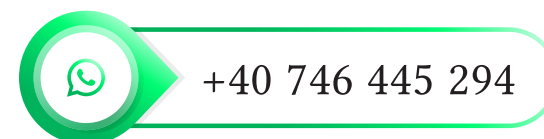
Întregul proces de recrutare are la bază interacțiunea directă în țara de proveniență a candidaților. Viitorii angajați asiatici sunt aleși direct de către partenerul extern, în urma unei selecții amănunțite și a unui proces complex de recrutare. Pentru a asigura potrivirea cu noul loc de muncă, candidații sunt supuși unui test de limba engleză și unor probe practice.

Timpul și resursele financiare pe care atât clienții noștri, cât și candidații le investesc sunt importante pentru noi. Pentru a ne asigura că procesul de angajare aduce un plus de valoare ambelor părți, candidații sunt plasați doar în cadrul companiilor cu care aceștia sunt compatibili.

# Colaborări pe termen lung

Punem preț pe relațiile interpersonale, așadar păstrăm legătura constant cu angajatorul și cu muncitorii pe care îi recrutăm prin intermediul Departamentului de Relații cu Clienții.

Suntem întotdeauna la dispoziția colaboratorilor noștri și răspundem instant la orice întrebare prin intermediul unui grup de WhatsApp pe care l-am creat special pentru a ne păstra disponibilitatea pe tot parcursul colaborării.



# Întotdeauna la dispoziția ta



În funcție de complexitatea proiectului tău și de zona geografică în care te afli, o persoană dedicată din echipa noastră va fi întotdeauna în legătură cu tine pentru a asigura calitatea relațiilor cu angajații din Asia.

Lasă formalitățile și întregul proces de recrutare în seama noastră! Îți oferim servicii complete, suport și consultanță în gestionarea relațiilor cu muncitorii tăi.



# Găsește candidatul care va fi alături de tine pe termen lung

CDL HUMAN CAPITAL MANAGEMENT SRL îți oferă servicii premium de consultanță pe durata procesului de recrutare a viitorilor tăi angajați, personalizate în funcție de nevoile tale și ale business-ului tău.

Lasă problemele legate de lipsa personalului în trecut și investește în viitorul companiei tale!






## PUNCTE DE LUCRU

București - ILFOV | Timișoara - TIMIȘ | SIBIU | Cluj - TRANSILVANIA | Oradea - BIHOR | Baia Mare - MARAMUREȘ

**CDL HUMAN CAPITAL MANAGEMENT SRL îți oferă servicii premium de consultanță  
în procesul de recrutare personal**

 office@cdl-hcm.ro | Telefon relații clienți: +40 720 054180

**Andreea Strâmbeanu** \_\_\_\_\_ Inspector Resurse Umane

 +4 0746 445 294

 andreea.strambeanu@cdl-hcm.ro

 Dumbrăvița, 307160, jud. Timiș